



## **Hållbarhetspolicy Atrium Ljungberg AB**

(Beslutad vid styrelsemöte 2022-06-15)

### **Syfte**

Atrium Ljungberg är en långsiktig fastighetsaktör som tar ansvar och bidrar till en hållbar utveckling. Det är självklart för oss att skapa ett långsiktigt värde - för oss, våra kunder och för samhället – där såväl människor som miljö är i fokus för en hållbart lönsam verksamhet idag och i framtiden.

Hållbarhetspolicyn bygger på bolagets grundläggande värderingar och anger Atrium Ljungbergs övergripande ambitioner avseende bolagets miljömässiga och sociala ansvar. Hållbarhetspolicyn ska integreras i alla delar av vår verksamhet och bidra till långsiktig lönsamhet, ett starkt varumärke och stötta vår övergripande vision, *Alla vill leva i vår stad*. Policyn utgör vårt ramverk för ett hållbart företagande och beskriver vad vi kan förvänta oss av Atrium Ljungberg.

### **Ansvar och styrning**

Atrium Ljungbergs hållbarhetspolicy ska revideras regelbundet och minst en gång per år antas av styrelsen. Dokumentägare är Hållbarhetschef som ansvarar för policyn

Hållbarhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet inom Atrium Ljungberg. Dialog ska föras med de intressentgrupper som är en del av vår kärnaffär eller som påverkas av den, för att säkerställa att vi identifierat våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsansvarig genomför årligen en riskutvärdering, upprättar en hållbarhetsstrategi med mätbara målsättningar och konkreta åtgärder för de olika verksamhetsområdena. Cheferna för olika verksamhetsområden har sedan ansvar för att åtgärderna vidtas och hållbarhetsansvarig följer regelbundet upp att så sker.

### **Hållbarhetsarbete**

Atrium Ljungbergs verksamhet ska bedrivas med minsta möjliga negativa påverkan på människa och omgivning, i syfte att ta vårt ansvar för en hållbar utveckling och tillföra vår verksamhet värden. Det är givet för oss att följa och uppfylla relevanta lagar, förordningar och andra tillämpliga krav. Verksamheten bedrivs i enlighet med internationella konventioner som FN Global Compacts 10 principer, ILO:s kärnkonvention samt arbetar för att bidra till FN:s globala mål till 2030. Vi ska därför integrera hållbarhetsaspekter i den ordinarie affärsplaneringen.

Hörnstenarna i hållbarhetsarbetet ska utgöras av de beslutade väsentliga områdena för hållbarhetsarbetet:

- Minskad klimatpåverkan
- Socialt hållbara platser
- Affärsetik
- Hållbara medarbetare

För att säkerställa ett hållbart företagande har de väsentliga områdena målsatts för att kunna följa och styra verksamheten mot dessa. Genom att arbeta med dessa områden ska Atrium Ljungberg minimera sin negativa klimatpåverkan, bidra till att stärka attraktiviteten på de platser där vi är verksamma, utveckla hållbarhetsarbetet i leverantörskedjan samt säkerställa våra medarbetares motivation och engagemang.

Vi ska löpande utveckla rutiner och metoder för att på ett tydligt sätt kunna mäta, följa upp och redovisa resultat av vårt hållbarhetsarbete. Redovisningen är en del i att vara transparenta med vår påverkan och vårt positiva bidrag i hållbarhetsarbetet. Vår strävan är att stödja och samverka med våra kunder och samarbetspartners i deras hållbarhetsarbete, och därigenom nå ytterligare förbättringar och värden. Hållbarhetsarbetet ska ske proaktivt för att förebygga och minska en negativ påverkan hos människor och miljön. Hållbarhetsarbetet ska också omfatta en kontinuerlig utveckling av vår kompetens och syfta till att göra ständiga förbättringar.

## Bilaga 1

### Hållbarhetsmål 2022–2030

- Atrium Ljungberg ska vara klimatneutrala 2030 vilket mäts i kgCO<sub>2</sub>e/BTA för byggprojekten samt kgCO<sub>2</sub>e/kvm för förvaltningen.
- År 2025 ska Atrium Ljungberg minska sin klimatpåverkan i byggprojekt genom att livscykelanalysen påvisar på en halvering av kgCO<sub>2</sub>e/BTA.
- Atrium Ljungbergs platser ska nå minst 90% i det nya indexet för social hållbarhet, *Vår stad*, år 2030.
- 100% av de betydande inköpen ska år 2025 vara utvärderade utifrån Atrium Ljungbergs Uppförandekod för leverantörer.
- Atrium Ljungberg ska årligen genomföra minst två utvecklingsprogram för leverantörer för att gemensamt utveckla hållbarhetsarbetet för bolaget såväl som för branschen.
- Atrium Ljungberg ska fortsatt placera sig på listan över Sveriges bästa arbetsgivare och nå ett index om minst 85% GPTW (Great Place to Work).